

FOAs Tværgående krav til Danske Regioner OK18.

Lokal løndannelse

- Aftaleret på tilbageløbsmidlerne for den enkelte overenskomstgruppe
- Der etableres en regionsbaseret ligelønsmekanisme, som sikrer opretning af kønsspecifikke skævheder som følge af lokale lønforhandlinger
- Præcisering af bestemmelsen om, at lønnen skal være forhandlet og aftalt før tiltræden
- Aftalen om Gennemsnitslønsgaranti videreføres
- Aftalen om udmøntningsgaranti videreføres

Pension

- Pension af mere
 - Eksempelvis tillæg
- Pension til flere
 - Eksempelvis nedsættelse af aldersbestemt karenperiode og etablering af pension til elever
- Højere pensionsbidrag
 - Pensionsbidrag under 15 % forhøjes
- Den enkelte ansatte sikres mulighed for, at de i de sidste 5 år af arbejdslivet kan konvertere pensionsindbetalingen til enten frihed eller højere løn

Arbejdstid og pauser

- Spisepauser til flere
 - Det præciseres, at deltidsansatte med en daglig arbejdstid på 4 timer eller derover er omfattet af bestemmelser om adgang til en spisepause af under en halv times varighed
- Spisepausen skal være reel
 - Det præciseres, at spisepauser ikke kan reduceres til under 20 minutter
- Planlagt afspadsering bortfalder ved sygdom

Psykisk arbejdsmiljø

- Fælles forpligtende indsats for forbedret psykisk arbejdsmiljø
 - Den fælles indsats udvides i forhold til vold og trusler, alenearbejde, mobning, stress samt samarbejde og konflikter

Ansættelsesforhold

- Reglen i overenskomsterne om 8 måneders ansættelse, før en opsigelse kan prøves ved et afskedigelsesnævn, nedsættes til 3 måneder

Etablering af uddannelsesoverenskomster og kompetenceudvikling

- Der indføres en ret og pligt til uddannelse i FOAs overenskomster, dog således at pligten kun omfatter nyansatte
- Kompetencefondene videreføres
 - Herunder sikres de ansatte ret til efteruddannelse og kompetenceudvikling finansieret af fondene

Udmøntning af eventuel fritvalgsordning aftalt med Forhandlingsfællesskabet

- Ved udmøntning af fritvalgsordningen sikres ansatte ret til et antal årlige omsorgsdage
- Der sikres en mulighed for at arbejde mere eller mindre over en periode (en timebanksmodel)

Elever

- Nyuddannede sikres 37 timers beskæftigelse i en periode efter uddannelsens afslutning, min. 3 mdr.
- Etablering af studietid under elevpraktik
- Forbedring af elevlønnen (overført fra sektorkrav)
- Elever sikres pension under elevtiden
- Arbejdstidsbestemmelserne for elever forbedres, og hvor elever ikke er omfattet af arbejdstidsreglerne på arbejdspladsen, omfattes de fremover (overført fra sektorkrav)
- Der tages forbehold for at rejse krav i forlængelse af 3-partsaftalen

Sundhedsordninger

- Der etableres arbejdsgiverbetalte sundhedsordninger
 - Obligatoriske sundhedsfremmeordninger
 - Fx massage/fysioterapi, kiropraktor, motion osv.
 - Ordningerne etableres indenfor rammerne for skattefrie sundhedsordninger
 - Kravet rejses for de overenskomster, hvor den enkelte sektor ønsker dette

Øvrige temaer

- Der aftales et projekt om forståeliggørelse af overenskomster
 - Der inddrages ekspertise i kommunikation
- Indgåelse af en generel aftale om rammerne for tjenstlige samtaler og sygefraværssamtaler

- Herunder om forudgående obligatorisk orientering til tillidsrepræsentanten om samtals afholdelse